

Муниципальное образование "Облученский муниципальный район"

Еврейской автономной области

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

­­03.03.2023 № 65

г.Облучье

Об утверждении Порядка стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций Облученского муниципального района, показателей эффективности работы муниципальных образовательных организаций, критериев оценки эффективности и результативности их работы, условий премирования руководителей муниципальных образовательных организаций по итогам работы

В соответствии с постановлением администрации муниципального района от 22.12.2010 № 1975 «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Облученский муниципальный район», на основании Устава муниципального образования «Облученский муниципальный район», администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций Облученского муниципального района согласно приложению 1.

2. Утвердить показатели эффективности работы муниципальных образовательных организаций, критерии оценки эффективности и результативности их работы согласно приложению 2.

3. Утвердить показатели эффективности работы муниципальных дошкольных образовательных организаций, критерии оценки эффективности и результативности их работы согласно приложению 3.

4. Показатели эффективности работы муниципальных общеобразовательных организаций, при которых действуют группы дошкольного образования, критерии оценки эффективности и результативности их работы согласно приложению 4.

5. Утвердить условия премирования руководителей муниципальных образовательных организаций по итогам работы согласно приложению 5.

6. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района от 30.06.2022 № 162 «Об утверждении Порядка стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций Облученского муниципального района, показателей эффективности работы муниципальных образовательных организаций, критериев оценки эффективности и результативности их работы, условий премирования руководителей муниципальных образовательных организаций по итогам работы».

7. Контроль по исполнению настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Иванову И.В.

8. Настоящее постановление опубликовать в Информационном сборнике муниципального образования «Облученский муниципальный район».

9. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Глава администрации

муниципального района Е.Е. Рекеда

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального района

от ­­­­­­­­­­­03.03.2023 № 65

Порядок

 стимулирования руководителей муниципальных

образовательных организаций Облученского муниципального района

1. Настоящий Порядок стимулирования руководителей муниципальных

образовательных организаций Облученского муниципального района (далее — Порядок) в соответствии с постановлением администрации муниципального района от 22.12.2010 № 1975 «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Облученский муниципальный район» устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Облученского муниципального района (далее – организация).

2. Оценка эффективности деятельности организации (руководителя) осуществляется ежеквартально комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы организаций (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распоряжением администрации муниципального района.

3. В соответствии с постановлением администрации муниципального района от 30.08.2013 № 1335 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (организаций дополнительного образования детей) муниципального образования «Облученский муниципальный район» руководителям организаций могут производиться следующие виды стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- доплата за звание (за почётное звание, учёную степень, нагрудный знак).

4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежеквартально в размере до 150 процентов должностного оклада руководителя организации на основании ежеквартальных докладов и осуществляется по результатам выполнения руководителем организации установленных показателей эффективности деятельности организации за предыдущий квартал.

4.1. Руководители организации в срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют руководителю структурного подразделения администрации муниципального района, курирующему данное учреждение (далее – руководитель структурного подразделения администрации), доклад об исполнении показателей эффективности работы организации (руководителя) по следующей форме:

Доклад

руководителя муниципальной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование организации)

о выполнении показателей эффективности деятельности организации (руководителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

Сведения о выполнении показателей эффективности деятельности организации (руководителя) по критериям оценки

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показателя эффективности деятельности организации (руководителя) | Сведения о выполнении | Максимальный балл | Фактический балл |
|  |  |  |  |  |

Руководитель муниципальной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответственный исполнитель (ФИО, контактный телефон)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Информация, содержащаяся в докладе, должна быть максимально полной, носить объективный характер и содержать описание проведенной работы по достижению каждого показателя, подтвержденного соответствующими расчетами. В случае снижения показателей необходимо указать причины.

Предоставление доклада руководителя организации является обязательным. При непредставлении доклада в установленный срок или представлении с нарушением установленного порядка показатели эффективности работы организации считаются невыполненными.

4.2. Руководитель структурного подразделения администрации в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в комиссию информацию об исполнении показателей эффективности работы подведомственных организаций.

4.3. Комиссия в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, на основании предложений руководителя структурного подразделения администрации производит оценку эффективности работы руководителей организаций.

4.4. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю организации определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный период, в том числе:

|  |  |
| --- | --- |
| Процент выполнения показателей эффективности деятельности организации (руководителя) по критериям оценки | Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с учетом полученных баллов (в процентах от должностного оклада) |
| До 10% | 15% |
| от 10% до 20% | 30% |
| от 20% до 30% | 45% |
| от 30% до 40% | 60% |
| от 40% до 50% | 75% |
| от 50% до 60% | 90% |
| от 60% до 70% | 105% |
| от 70% до 80% | 120% |
| от 80% до 90% | 135% |
| от 90% до 100% | 150% |

4.5. Принятие решения о выплате за интенсивность и высокие результаты работы оформляется распоряжением администрации муниципального района.

При наличии дисциплинарного взыскания у руководителя организации в период, за который производится стимулирование, решение о выплатах принимается на заседании комиссии.

4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся в следующих случаях:

- при назначении на должность руководителя организации в отчетном периоде;

- при увольнении руководителя организации до истечения отчетного периода, за который производится выплата за интенсивность и высокие результаты работы. ИСКЛЮЧЕН п. 168 от 23.06.2023

5. Премиальные выплаты по итогам работы могут устанавливаться руководителю организации за квартал (далее – отчетный период).

Премиальные выплаты руководителю организации по итогам работы не носят обязательный характер, производятся при выполнении руководителем организации условий премирования, утверждённых настоящим постановлением, а также при условии премирования большинства работников возглавляемой им организации.

Размер премиальных выплат не может превышать среднего уровня премирования работников организации и не может составлять более 100 процентов должностного оклада руководителя организации.

Решение о премиальных выплатах по итогам работы руководителю организации принимается главой администрации Облученского муниципального района по предложению руководителя структурного подразделения администрации муниципального образования «Облученский муниципальный район».

Размер премиальных выплат руководителю организации определяется по итогам выполнения условий премирования руководителями организаций по итогам работы, в том числе:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по итогам выполнения условий премирования руководителей муниципальных образовательных организаций по итогам работы | Размер премиальных выплат по итогам выполнения условий премирования руководителей муниципальных образовательных организаций по итогам работы (в процентах от должностного оклада) |
| от 1 до 10 баллов | 20% |
| от 10 до 20 баллов | 30% |
| от 20 до 30 баллов | 40% |
| от 30 до 40 баллов | 50% |
| от 40 до 50 баллов | 60% |
| от 50 до 60 баллов | 70% |
| от 60 до 70 баллов | 80% |
| от 70 до 80 баллов | 90% |
| от 80 до 119 баллов | 100% |

Решение о выплате премии оформляется распоряжением администрации муниципального образования «Облученский муниципальный район».

Премиальные выплаты руководителям организаций не производятся при наличии дисциплинарного взыскания у руководителя организации в период, подлежащий премированию.

6. Доплата за звание устанавливается руководителю организации, имеющему ученую степень, почетное звание или нагрудный знак Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» по основному профилю профессиональной деятельности, в размере 20% должностного оклада. При наличии у руководителя организации почетных званий, ученых степеней установление доплаты производится по одному основанию, имеющему большее значение. Производится ежемесячно в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

7. Стимулирующие выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени в отчётном периоде с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Стимулирующие выплаты руководителям организации производятся в пределах фонда оплаты труда возглавляемой им организации.

8. Неиспользованные средства стимулирующего фонда руководителя организации могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данной организации.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального района

от ­­­­­­­­­­­03.03.2023 № 65

Показатели эффективности работы муниципальных общеобразовательных организаций,

критерии оценки эффективности и результативности их работы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Наименование критерия | Единица измерения | Кол-во баллов | Диапазон значений | Примечание |
| 1. | Соответствие деятельности образовательной организациитребованиям законодательства в сфере образования | 1.1. Доля учащихся, получающих горячее питание | % | 0-1 | от 0 до 90% - 0 баллов90% и больше - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – количество школьников, получающих горячее питание, В - общее количество обучающихся.Приказы по образовательной организации. |
| 1.2. Своевременность размещения ежедневного меню на сайте ЕСХД «Мониторинг питания», его соответствие СанПиН  | % | 0-1 | Регулярное размещение, соответствие СанПиН – 1 баллНарушение срока размещения, несоответствие СанПиН – 0 баллов | Результаты мониторинга |
| 1.3. Охват обучающихсядополнительными образовательными услугами в образовательной организации | % | 0-1 | Менее 75% - 0 баллов75% и более - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – число обучающихся, которым оказываются дополнительные образовательные услуги в образовательной организации;В - общее количество обучающихся.Приказы по образовательной организации, договоры с родителями |
| 1.4. Доля обучающихся, изучающих общеобразовательные программы среднего общего образования на профильном и (или) углубленном уровне (в соответствии со статистическим отчётом ОО-1) | % | 0-1 | Менее 75% - 0 баллов75% и более - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – число обучающихся, изучающих общеобразовательные программы среднего общего образования на профильном и (или) углубленном уровне.В - общее количество обучающихся, изучающих общеобразовательные программы среднего общего образования.Приказы по образовательной организации, индивидуальные учебные планы |
| 1.5. Доля обучающихся, получивших документы государственного образца по итогам освоения общеобразовательных программ основного общего и среднего общего образования и государственной итоговой аттестации (оценивается по итогам работы во 2 квартале) | % | 0-1 | Менее 100% - 0 баллов;100% - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – число обучающихся, получивших документы государственного образца по итогам освоения общеобразовательных программ основного общего и среднего общего образования и государственной итоговой аттестации; В - общее количество обучающихся, завершивших общеобразовательных программы основного общего и среднего общего образования.Приказы по образовательной организации |
| 1.6. Отсутствие предписаний надзорных органов (за исключением нарушений, требующих финансового вложения)  | количество предписаний | 0-1 | Наличие предписаний – 0 баллов, отсутствие - 1 балл | Неисполненные предписания |
|  |  | 1.7. Организация участия обучающихся в мероприятиях, направленных на повышение уровня финансовой грамотности | % | 0-2 | До 75% - 0 баллов,От 75% до 90% - 1 балл,90% и более - 2 балла | (А/В)\*100%, где А – число обучающихся, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня финансовой грамотности; В - общее количество обучающихся, завершивших общеобразовательных программы основного общего и среднего общего образования.Отчетные данные |
| 2. | Информационная открытость | Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период. Постоянное обновление информации на сайте учреждения; публикация информационно-аналитических материалов, статей по направлениям деятельности учреждения в СМИ  | % | 0-1 | Регулярное обновление сайта - 1 балл;Отсутствие обновления сведений, в том числе новостей - 0 баллов | Результаты мониторинга.  |
| 3. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса: соблюдение пожарной и антитеррористической безопасности, отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и сотрудников | случаи | 0-1 | Отсутствие травм, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников организации к своим обязанностям – 1 балл;наличие указанных случаев – 0 баллов. | Отчетные данные |
| 4. | Повышение профессионального уровня педагогических работников ОО | 4.1. Укомплектованность педагогическими кадрами; соответствие установленным квалификационным требованиям; наличие планов повышения квалификации работников, процент его выполнения (не менее 5 в отчетном периоде) | количество | 0-1 | Отсутствие вакансий – 1 балл;Наличие вакансий - 0 баллов | Штатное расписание.Приказы по образовательной организации |
| % | 0-1 | До 5% - 0 баллов5% и более - 1 балла | (А/В)\*100%, где А – количество педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, В - общее количество педагогических работников.Штатное расписание, приказы по образовательной организации |
| 4.2. Число педагогов и руководителей – победителей и призеров конкурсных мероприятий, грантов муниципального, регионального и всероссийского уровней, включая дистанционное участие в конкурсных мероприятиях. | количество | 0-3 | Отсутствие победителей и призёров – 0 баллов;1 человек – 1 балл;2 человека – 2 балла и т.д., но не более 3 баллов | ФИО педагогов, название конкурсов, результаты (приказы, сертификаты и т.д.) |
| 5. | Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательнойорганизации | 5.1. Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) и отчетной информации  | количество | 0-1 | Наличие замечаний – 0 баллов;отсутствие замечаний – 1 балл | Итоговые документы проверок, результаты мониторинга. |
| 5.2. Соотношение средней заработной платы соответствующих категорий работников возглавляемой организации до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Еврейской автономной области в соответствии с показателями (индикаторами), определенными Планом мероприятий («дорожной картой») | % | 0-1 | Достижение показателя 100% от средней заработной платы по региону – 1 балл;Ниже 100% от средней заработной платы по ЕАО – 0 баллов. | Мониторинг |
| 5.3. Соблюдение размера соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных организаций к среднемесячной заработной плате работников этих организаций, установленного распоряжением администрации | % | 0-1 | Соблюдение установленного размера соотношения – 1 балл;Несоблюдение установленного размера – 0 баллов. | Мониторинг  |
| 5.4. Соблюдение соотношения доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к доле расходов на оплату труда педагогических работников (не более 40%) | % | 0-3 | Соблюдение установленного размера соотношения – 3 балла;Несоблюдение установленного размера – 0 баллов. | Мониторинг  |
| 5.5. Отсутствие замечаний по предоставлению статистическихотчетов и отчетной информации, по работе с документацией со стороны представителей органов управления образованием | замечания | 0-1 | Наличие замечаний – 0 баллов; отсутствие замечаний – 1 балл | Итоговые документы проверок, Результаты мониторинга. |
| 5.6. Предоставление платных услуг гражданам | количество  | 0-3 | 1 платная услуга – 1 балл;2 платных услуги –2 балла;3 и более платных услуги – 3 балла. | Наличие нормативных правовых документов, договоров |
| 6. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних | Доля учащихся, состоящих на профилактическом учете, занятых внеурочной деятельностью и дополнительным образованием в течение учебного года и в каникулярный период | % | 0-1 | 100% занятость обучающихся, состоящих на профилактической учёте внеурочной деятельностью – 1 балл,менее 100% - 0 баллов | (А/В)\*100%, где А – количество обучающихся, состоящих на учете, занятых внеурочной деятельностью и дополнительным образованием; В - общее количество обучающихся, состоящих на профилактическом учетеОтчетные данные |
| 7. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми  | Доля обучающихся – победителей и призеров творческих, интеллектуальных, спортивных конкурсов, олимпиад и конференций муниципального, регионального и всероссийского уровней (при очном участии)  | % | 0-1 | Менее 30% - 0 баллов;30% и более – 1 балл | (А/В)\*100%, где А - количество обучающихся победителей и призёровтворческих, интеллектуальных, спортивных конкурсов, олимпиад и конференций муниципального, регионального и всероссийского уровней (при очном участии) В – общее количество обучающихся.Приказы, дипломы, грамоты за отчётный период |
| 8. | Реализация социокультурных проектов, (экскурсионных и экспедиционных, групповых и индивидуальных, учебных, социальных, др.) | Число проектов, реализуемых образовательной организацией в течение учебного года и летнего периода с участием обучающихся (Форумы, проекты экскурсионные, экспедиционные; групповые и индивидуальные; учебные, социальные и др.)  | количество | 0-7 | Отсутствие проектов – 0 баллов; - за каждый проект уровня образовательной организации– 1 балл, но не более 3 баллов;- за каждый проект муниципального уровня– 2 балла, но не более 4 баллов. | Дата, название социокультурных проектов. |
| 9. | Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий) | Доля учащихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию (оценивается во 2-м квартале по итогам работы за учебный год и в 4-м квартале по итогам работы а первое полугодие учебного года) | % | 0-1 | Снижение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по сравнению с аналогичным периодом деятельности за предыдущий учебный год - 0 баллов;Сохранение или увеличение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по сравнению с аналогичным периодом деятельности за предыдущий учебный год — 1 балл. | (А/В)\*100%, где А – количество обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестациюв отчетном периоде, В – количество обучающихся,успешно прошедших промежуточную аттестацию в аналогичном периоде деятельности за предыдущий учебный год.Ведомости, журналы |
| 10. | Взаимодействие с семьями обучающихся, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) | Отсутствие объективных жалоб в органы управления образованием муниципального и регионального уровней, в иные надзорные органы | количество жалоб | 0-1 | Отсутствие жалоб - 1 балл; наличие жалоб - 0 баллов | Зарегистрированные устные и письменные обращения граждан |
| 11. | Результативность методической и инновационной деятельности образовательной организации | Число мероприятий, организованных образовательной организацией с целью повышения профессионального уровня педагогов и руководящих работников (методические дни, методические советы, семинары, ШМО, РМО, конкурсы, конференции и др.) школьного, муниципального, регионального уровня | количество | 0-13 | Отсутствие мероприятий – 0 баллов; -за каждое мероприятие уровня образовательной организации– 1 балл, но не более 3 баллов;-за каждое мероприятие муниципального уровня– 2 балла, но не более 4 баллов;- за каждое мероприятие регионального уровня – 3 балла, но не более 6 баллов. | Приказы, протоколы |
| Максимальное количество баллов (100%):в 1 и 3 квартале – 47 баллов; во 2 квартале – 49 баллов; в 4 квартале – 48 баллов |

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального района

от ­­­­­­­­­­­03.03.2023 № 65

Показатели эффективности работы муниципальных дошкольных образовательных организаций,

критерии оценки эффективности и результативности их работы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Наименование критерия | Ед.изм. | Кол-во баллов | Диапазон значений | Примечание |
| 1. | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования | 1.1.Достижение показателя посещаемости детьми образовательной организации, среднее число дней, пропущенных по болезни, на одного воспитанника в месяц | % | 0-1 | Менее 60% - 0 баллов;от 60% - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – количество воспитанников, фактически посещающих образовательную организацию, В - общее количество воспитанников организации.Отчетные данные |
| 1.2. Охват воспитанников в возрасте от 5 до 8 летдополнительными образовательными услугами в образовательной организации | % | 0-1 | Менее 70% - 0 баллов;70% и более - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – количество воспитанниковв возрасте от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием, В - общее количество воспитанников организации.в возрасте от 5 до 8 лет.Отчетные данные |
| 1.3.Отсутствие предписаний надзорных органов  | количество предписаний | 0-1 | Наличие предписаний – 0 баллов, отсутствие - 1 балл | Неисполненные предписания |
| 2. | Информационная открытостьИнформационная открытость | Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период; постоянное обновление информации на сайте учреждения; публикация информационно-аналитических материалов, статей по направлениям деятельности учреждения в СМИ  | % | 0-1 | Регулярное обновление сайта - 1 балл;Отсутствие обновления сведений, в том числе новостей - 0 баллов | Результаты мониторинга.  |
| 3. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса: соблюдение пожарной и антитеррористической безопасности, отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и сотрудников | случаи | 0-1 | Отсутствие травм, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников организации к своим обязанностям – 1 балл, наличие указанных случаев – 0 баллов. | Отчетные данные |
| 4. | Повышение профессионального мастерства педагогических работников ООПовышение профессионального мастерства педагогических работников ОО | 4.1. Укомплектованность педагогическими кадрами; соответствие установленным квалификационным требованиям; наличие планов повышения квалификации работников, процент его выполнения (не менее 5 в отчетном периоде) | количество | 0-1 | Отсутствие вакансий – 1 балл;Наличие вакансий - 0 баллов | Штатное расписание.Приказы по образовательной организации |
| % | 0-1 | До 5% - 0 баллов5% и более - 1 балла | (А/В)\*100%, где А – количество педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, В - общее количество педагогических работников.Штатное расписание, приказы по образовательной организации |
| 4.2. Число педагогов и руководителей – победителей и призеров конкурсных мероприятий и грантов муниципального, регионального и всероссийского уровней, включая дистанционное участие в конкурсных мероприятиях. | количество | 0-3 | Отсутствие победителей и призёров – 0 баллов;1 человек – 1 балл;2 человека – 2 балла и т.д., но не более 3 баллов | ФИО педагогов, название конкурсов, результаты (приказы, сертификаты и т.д.) |
| 5. | Результативностьфинансово – экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации | 5.1. Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) и отчетной информации | количество | 0-1 | Наличие замечаний – 0 баллов;отсутствие замечаний – 1 балл | .Итоговые документы проверок, результаты мониторинга. |
| 5.2. Соотношение средней заработной платы соответствующих категорий работников возглавляемой организации до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Еврейской автономной области в соответствии с показателями (индикаторами), определенными Планом мероприятий («дорожной картой») | % | 0-1 | Достижение показателя 100% от средней заработной платы по региону – 1 балла;Ниже 100% от средней заработной платы по ЕАО – 0 баллов. | Мониторинг |
| 5.3. Соблюдение размера соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных организаций к среднемесячной заработной плате работников этих организаций, установленного распоряжением администрации | % | 0-1 | Соблюдение установленного размера соотношения – 1 балл;Несоблюдение установленного размера – 0 баллов. | Мониторинг  |
| 5.4. Соблюдение соотношения доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к доле расходов на оплату труда педагогических работников (не более 40%) | % | 0-1 | Соблюдение установленного размера соотношения – 1 балла;Несоблюдение установленного размера – 0 баллов. | Мониторинг  |
| 5.5. Отсутствие замечаний по предоставлению статистическихотчетов и отчетной информации, по работе с документацией со стороны представителей органов управления образованием | количество | 0-1 | Наличие замечаний – 0 баллов; отсутствие замечаний – 1 балл | Итоговые документы проверок, Результаты мониторинга. |
| 6 . | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | Доля воспитанников, принявших участие в спортивных мероприятиях, олимпиадах и смотрах различных уровней (уровень образовательной организации, муниципальный, региональный.)  | % | 0-1 | Менее 30% - 0 баллов;30% и более – 1 балл | (А/В)\*100%, где А – количество воспитанников, принявших участие в спортивных мероприятиях различных уровней, В - общее количество воспитанников организации.Дата, название мероприятий, охват воспитанников |
| 7. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми  | Доля воспитанников - победителей и призёров спортивных мероприятий, творческих, интеллектуальных конкурсов, олимпиад и смотров различных уровней (уровень детского сада, муниципальный, региональный) | % | 0-1 | До 5% - 0 балла;5% и более – 1 балл | (А/В)\*100%, где А - количество воспитанников - победителей и призёров в конкурсах, олимпиадах и смотрах различных уровней, В – общее количество воспитанников организации.Приказы, дипломы, сертификаты и др. |
| 8. | Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) | 8.1. Число консультаций для родителей (законных представителей) детей, не посещающих образовательную организацию  | количество | 0-1 | Консультации проводились – 1 балл;консультации не проводились – 0 баллов | Журнал учёта консультаций, записи. |
| 8.2. Отсутствие объективных жалоб в органы управления образованием муниципального и регионального уровней, в надзорные органы | количество жалоб | 0-1 | Отсутствие жалоб - 1 балл, наличие жалоб - 0 баллов | Зарегистрированные устные и письменные обращения граждан |
| 9. | Результативность методической и инновационной деятельности образовательной организации | Число мероприятий, организованных образовательной организацией с целью повышения профессионального уровня педагогов и руководящих работников (методические дни, методические советы, семинары, ШМО, РМО, конкурсы, конференции и др.) школьного, муниципального, регионального уровня | количество | 0-13 | Отсутствие мероприятий – 0 баллов; - за каждое мероприятие уровня образовательной организации– 1 балл, но не более 3 баллов;- за каждое мероприятие муниципального уровня– 2 балла, но не более 4 баллов;- за каждое мероприятие регионального уровня – 3 балла, но не более 6 баллов. | Приказы, протоколы |
| Максимальное количество баллов– 32 (100%) |

Приложение 4

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального района

от ­­­­­­­­­­­03.03.2023 № 65

Показатели эффективности работы муниципальных общеобразовательных организаций, при которых действуют группы дошкольного образования, критерии оценки эффективности и результативности их работы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Наименование критерия | Ед. изм. | Кол-во баллов | Диапазон значений | Примечание |
| 1. | Соответствие деятельности образовательной организациитребованиям законодательства в сфере образования | 1.1. Доля учащихся, получающих горячее питание | % | 0-1 | от 0 до 90% - 0 баллов90% и больше - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – количество школьников, получающих горячее питание, В - общее количество обучающихся.Приказы по образовательной организации. |
| 1.2. Своевременность размещения ежедневного меню на сайте ЕСХД «Мониторинг питания», его соответствие СанПиН  | % | 0-1 | Регулярное размещение, соответствие СанПиН – 1 баллНарушение срока размещения, несоответствие СанПиН – 0 баллов | Результаты мониторинга |
| 1.3. Охват обучающихсядополнительными образовательными услугами в образовательной организации | % | 0-1 | Менее 75% - 0 баллов75% и более - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – число обучающихся, которым оказываются дополнительные образовательные услуги в образовательной организации;В - общее количество обучающихся.Приказы по образовательной организации, договоры с родителями |
| 1.4. Доля обучающихся, изучающих общеобразовательные программы среднего общего образования на профильном и (или) углубленном уровне (в соответствии со статистическим отчётом ОО-1) | % | 0-1 | Менее 75% - 0 баллов75% и более - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – число обучающихся, изучающих общеобразовательные программы среднего общего образования на профильном и (или) углубленном уровне.В - общее количество обучающихся, изучающих общеобразовательные программы среднего общего образования.Приказы по образовательной организации, индивидуальные учебные планы |
| 1.5. Доля обучающихся, получивших документы государственного образца по итогам освоения общеобразовательных программ основного общего и среднего общего образования и государственной итоговой аттестации (оценивается по итогам работы во 2 квартале) | % | 0-1 | Менее 100% - 0 баллов;100% - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – число обучающихся, получивших документы государственного образца по итогам освоения общеобразовательных программ основного общего и среднего общего образования и государственной итоговой аттестации; В - общее количество обучающихся, завершивших общеобразовательных программы основного общего и среднего общего образования.Приказы по образовательной организации |
| 1.6. Достижение показателя посещаемости детьми образовательной организации, среднее число дней, пропущенных по болезни, на одного воспитанника в месяц | % | 0-1 | Менее 60% - 0 баллов;от 60% - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – количество воспитанников, фактически посещающих образовательную организацию, В - общее количество воспитанников организации.Отчетные данные |
| 1.7. Охват воспитанников в возрасте от 5 до 8 летдополнительными образовательными услугами в образовательной организации | % | 0-1 | Менее 70% - 0 баллов;70% и более - 1 балл | (А/В)\*100%, где А – количество воспитанников в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием, В - общее количество воспитанников организации в возрасте от 5 до 8 лет.Отчетные данные |
| 1.8. Отсутствие предписаний надзорных органов (за исключением нарушений, требующих финансового вложения)  | количество предписаний | 0-1 | Наличие предписаний – 0 баллов, отсутствие - 1 балл | Неисполненные предписания |
|  |  | 1.9. Организация участия обучающихся в мероприятиях, направленных на повышение уровня финансовой грамотности | % | 0-2 | До 75% - 0 баллов,От 75% до 90% - 1 балл,90% и более - 2 балла | (А/В)\*100%, где А – число обучающихся, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня финансовой грамотности; В - общее количество обучающихся, завершивших общеобразовательных программы основного общего и среднего общего образования.Отчетные данные |
| 2. | Информационная открытость | Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период. Постоянное обновление информации на сайте учреждения; публикация информационно-аналитических материалов, статей по направлениям деятельности учреждения в СМИ  | % | 0-1 | Регулярное обновление сайта - 1 балл;Отсутствие обновления сведений, в том числе новостей - 0 баллов | Результаты мониторинга.  |
| 3. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса: соблюдение пожарной и антитеррористической безопасности, отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и сотрудников | случаи | 0-1 | Отсутствие травм, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников организации к своим обязанностям – 1 балл;наличие указанных случаев – 0 баллов. | Отчетные данные |
| 4. | Повышение профессионального уровня педагогических работников ОО | 4.1. Укомплектованность педагогическими кадрами; соответствие установленным квалификационным требованиям; наличие планов повышения квалификации работников, процент его выполнения (не менее 5 в отчетном периоде) | количество | 0-1 | Отсутствие вакансий – 1 балл;Наличие вакансий - 0 баллов | Штатное расписание.Приказы по образовательной организации |
| % | 0-1 | До 5% - 0 баллов5% и более - 1 балла | (А/В)\*100%, где А – количество педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, В - общее количество педагогических работников.Штатное расписание, приказы по образовательной организации |
| 4.2. Число педагогов и руководителей – победителей и призеров конкурсных мероприятий, грантов муниципального, регионального и всероссийского уровней, включая дистанционное участие в конкурсных мероприятиях. | количество | 0-3 | Отсутствие победителей и призёров – 0 баллов;1 человек – 1 балл;2 человека – 2 балла и т.д., но не более 3 баллов | ФИО педагогов, название конкурсов, результаты (приказы, сертификаты и т.д.) |
| 5. | Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательнойорганизации | 5.1. Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) и отчетной информации  | количество | 0-1 | Наличие замечаний – 0 баллов;отсутствие замечаний – 1 балл | Итоговые документы проверок, результаты мониторинга. |
| 5.2. Соотношение средней заработной платы соответствующих категорий работников возглавляемой организации до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Еврейской автономной области в соответствии с показателями (индикаторами), определенными Планом мероприятий («дорожной картой») | % | 0-1 | Достижение показателя 100% от средней заработной платы по региону – 1 балл;Ниже 100% от средней заработной платы по ЕАО – 0 баллов. | Мониторинг |
| 5.3. Соблюдение размера соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных организаций к среднемесячной заработной плате работников этих организаций, установленного распоряжением администрации | % | 0-1 | Соблюдение установленного размера соотношения – 1 балл;Несоблюдение установленного размера – 0 баллов. | Мониторинг  |
| 5.4. Соблюдение соотношения доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к доле расходов на оплату труда педагогических работников (не более 40%) | % | 0-3 | Соблюдение установленного размера соотношения – 3 балла;Несоблюдение установленного размера – 0 баллов. | Мониторинг  |
| 5.5. Отсутствие замечаний по предоставлению статистическихотчетов и отчетной информации, по работе с документацией со стороны представителей органов управления образованием | замечания | 0-1 | Наличие замечаний – 0 баллов; отсутствие замечаний – 1 балл | Итоговые документы проверок, Результаты мониторинга. |
| 5.6. Предоставление платных услуг гражданам | количество  | 0-3 | 1 платная услуга – 1 балл;2 платных услуги –2 балла;3 и более платных услуги – 3 балла. | Наличие нормативных правовых документов, договоров |
| 6. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних | Доля учащихся, состоящих на профилактическом учете, занятых внеурочной деятельностью и дополнительным образованием в течение учебного года и в каникулярный период | % | 0-1 | 100% занятость обучающихся, состоящих на профилактической учёте внеурочной деятельностью – 1 балл,менее 100% - 0 баллов | (А/В)\*100%, где А – количество обучающихся, состоящих на учете, занятых внеурочной деятельностью и дополнительным образованием; В - общее количество обучающихся, состоящих на профилактическом учетеОтчетные данные |
| 7. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми  | 7.1. Доля воспитанников - победителей и призёров спортивных мероприятий, творческих, интеллектуальных конкурсов, олимпиад и смотров различных уровней (уровень детского сада, муниципальный, региональный) | % | 0-1 | До 5% - 0 балла;5% и более – 1 балл | (А/В)\*100%, где А - количество воспитанников - победителей и призёров в конкурсах, олимпиадах и смотрах различных уровней, В – общее количество воспитанников организации.Приказы, дипломы, сертификаты и др. |
| 7.2. Доля обучающихся – победителей и призеров творческих, интеллектуальных, спортивных конкурсов, олимпиад и конференций муниципального, регионального и всероссийского уровней (при очном участии)  | % | 0-1 | Менее 30% - 0 баллов;30% и более – 1 балл | (А/В)\*100%, где А - количество обучающихся победителей и призёров творческих, интеллектуальных, спортивных конкурсов, олимпиад и конференций муниципального, регионального и всероссийского уровней (при очном участии) В – общее количество обучающихся.Приказы, дипломы, грамоты за отчётный период |
| 8. | Реализация социокультурных проектов, (экскурсионных и экспедиционных, групповых и индивидуальных, учебных, социальных, др.) | Число проектов, реализуемых образовательной организацией в течение учебного года и летнего периода с участием обучающихся (Форумы, проекты экскурсионные, экспедиционные; групповые и индивидуальные; учебные, социальные и др.)  | количество | 0-7 | Отсутствие проектов – 0 баллов; - за каждый проект уровня образовательной организации– 1 балл, но не более 3 баллов;- за каждый проект муниципального уровня– 2 балла, но не более 4 баллов. | Дата, название социокультурных проектов. |
| 9. | Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий) | Доля учащихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию (оценивается во 2-м квартале по итогам работы за учебный год и в 4-м квартале по итогам работы а первое полугодие учебного года) | % | 0-1 | Снижение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по сравнению с аналогичным периодом деятельности за предыдущий учебный год - 0 баллов;Сохранение или увеличение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по сравнению с аналогичным периодом деятельности за предыдущий учебный год — 1 балл. | (А/В)\*100%, где А – количество обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию в отчетном периоде, В – количество обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию в аналогичном периоде деятельности за предыдущий учебный год.Ведомости, журналы |
| 10. | Взаимодействие с семьями обучающихся и воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) | 10.1.Отсутствие объективных жалоб в органы управления образованием муниципального и регионального уровней, в иные надзорные органы | количество жалоб | 0-1 | Отсутствие жалоб - 1 балл; наличие жалоб - 0 баллов | Зарегистрированные устные и письменные обращения граждан |
| 10.2. Число консультаций для родителей (законных представителей) детей, не посещающих образовательную организацию  | количество | 0-1 | Консультации проводились – 1 балл;консультации не проводились – 0 баллов | Журнал учёта консультаций, записи. |
| 11. | Результативность методической и инновационной деятельности образовательной организации | Число мероприятий, организованных образовательной организацией с целью повышения профессионального уровня педагогов и руководящих работников (методические дни, методические советы, семинары, ШМО, РМО, конкурсы, конференции и др.) школьного, муниципального, регионального уровня | количество | 0-13 | Отсутствие мероприятий – 0 баллов; -за каждое мероприятие уровня образовательной организации– 1 балл, но не более 3 баллов;-за каждое мероприятие муниципального уровня– 2 балла, но не более 4 баллов;- за каждое мероприятие регионального уровня – 3 балла, но не более 6 баллов. | Приказы, протоколы |
| Максимальное количество баллов (100%):в 1 и 3квартале – 51 балл; во 2 квартале –53 балла; в 4 квартале – 52 балла. |

Приложение 5

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального района

от ­­­­­­­­­­­03.03.2023№ 65

Условия премирования руководителей муниципальных образовательных организаций по итогам работы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Условия премирования руководителей муниципальных образовательных организаций | Ед.изм. | Кол-во баллов | Диапазон значений |
| 1. | Расширенный объём работы, связанный с оформлением нормативных правовых документов  |
| 1.1 | Проведение в оцениваемый период мероприятий по оформлению (переоформлению) правоустанавливающих документов | мероприятия | 0-4 | 1 мероприятие – 2 балла;2 мероприятия – 4 балла и т.д. , но не более 4 баллов |
| 1.2 | Положительный результат представления интересов образовательной организации по итогам контрольных мероприятий органами, осуществляющими контроль в сфере образования, лицензионный контроль, финансовой службой и др. | факт | 0-5 | Отсутствие предписаний надзорных органов – 5 баллов;Своевременное предоставление отчёта о выполнении предписания – 3 балла. |
| 1.3 | Положительный результат представления интересов образовательной организации в судебном заседании | факт | 0-5 | Отсутствие штрафных санкций по итогам проверки - 5 баллов. |
| 2. | Расширенный объём работы, связанный с выполнением текущего (капитального) ремонта |
| 2.1 | Организация текущего (капитального) ремонта в образовательной организации с привлечением внебюджетных средств | мероприятия | 10 | Проведение мероприятий в оцениваемый период – 10 баллов |
| 2.2 | Организация текущего (капитального) ремонта в образовательной организации, в связи с выполнением Соглашений о взаимодействии  | мероприятия | 10 | Проведение мероприятий в оцениваемый период – 10 баллов |
| 2.3 | Своевременное выполнение внеплановых (оперативных) заданий и поручений отдела образования, главы администрации района | мероприятия | 10 | Проведение мероприятий в оцениваемый период – 10 баллов |
| 3. | Результаты деятельности образовательной организации, влияющие на создание и укрепление имиджа образовательной организации, муниципального района |
| 3.1 | Число выпускников 9 и 11 классов, завершивших обучение в образовательной организации и получивших аттестат «с отличием» за предыдущий учебный год | количество | 0-10 | 1 человек – 5 баллов;2 человека – 10 баллов и т.д., но не более 10 баллов |
| 3.2 | Число выпускников 11 классов лауреатов ежегодной премии главы за значительные результаты в учебной и интеллектуальной деятельности за предыдущий учебный год | количество | 0-10 | 1 человек – 5 баллов;2 человека – 10 баллов и т.д., но не более 10 баллов |
| 3.3 | Число обучающихся победителей и призёров заключительных всероссийских конкурсных мероприятий | призовое место  | 0-14 | Заочные мероприятия:1 призовое место – 2 балла;2 призовых места – 4 балла и т.д., но не более 4 баллов.Очные мероприятия:1 призовое место – 5 баллов;2 призовое место – 10 баллов и т.д., но не более 10 баллов. |
| 3.4 | Признание педагогов образовательной организации (личное) победителем или призёром по итогам участия в конкурсных мероприятиях различного уровня  | призовое место  | 0-10 | Муниципальный уровень:1 призовое место – 2 балла;2 призовых места – 4 балла и т.д., но не более 4 баллов.Региональный уровень и т.д.:1 призовое место– 3 балла;2 призовых места - 6 баллов и т.д., но не более 6 баллов. |
| 3.5 | Признание руководителей образовательной организации (личное) победителем или призёром по итогам участия в конкурсных мероприятиях различного уровня | призовое место | 0-15 | Муниципальный уровень – 5 баллов;Региональный уровень и т.д.- 10 баллов  |
| 3.6 | Признание команды (группы) обучающихся, педагогов образовательной организации в конкурсных мероприятиях спортивной, творческой, интеллектуальной, общественно-значимой направленности различного уровняпобедителем или призёром  | призовое место | 0-16 | Муниципальный уровень:1 призовое место– 3 баллов;2 призовых места – 6 баллов и т.д., но не более 6 баллов.Региональный уровень и т.д.:1 призовое место – 5 баллов;2 призовых места – 10 баллов и т.д., но не более 10 баллов. |
|  | ИТОГО |  | 119 |  |