**В Трудовой Кодекс Российской Федерации внесены изменения, связанные с установлением гарантий для работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда**

Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Трудовой кодекс дополнен новой статьей 351.8, согласно положениям которой под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Предусматривается, что наставничество является оплачиваемым.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручено наставничество.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.